



De loopbaancheque en werkgevers

Als werkgever kan u de “loopbaancheque” als instrument voor uw werknemer bij uw medewerkers promoten.

Wat is een loopbaancheque?

De loopbaancheque is een middel voor de werknemer of zelfstandige om zelf op zoek te gaan naar antwoorden op vragen in verband met hun loopbaan en hun persoonlijke ontwikkeling.

De werknemer beslist zelf over hoe en wanneer hij de loopbaancheque aanvraagt. De Vlaamse overheid sponsort hierdoor de Vlaamse werknemer om zelf zijn eigen loopbaan in handen te nemen. Hiervoor krijgt iedere Vlaamse burger om de zes jaar twee loopbaancheques van 4 uur begeleiding ter beschikking. Zo kan hij zelf beslissen op welk moment hij behoefte heeft aan deze ondersteuning.

Het derdebetalersysteem

Als werkgever kan je als derdebetaler of sponsor optreden. Dat wil zeggen dat een werkgever kan aanbieden om het persoonlijk aandeel (40€ per loopbaancheque) terug te betalen. Dit als maatregel om bij te dragen aan de persoonlijke ontwikkeling van je werknemers. Bovenop de initiatieven (opleiding, coaching, ...) die jij als werkgever op de werkvloer biedt. (Dus niet ter vervanging of als onderdeel van deze initiatieven.)

Voor het specifieke aanbod ‘[Loopbaanbegeleiding 50-plus](#)’ engageerde Stebo een derdebetaler. U mag, maar hoeft dus niet voor dit aanbod op te treden als derdebetaler.

Loopbaanwijzer, het loopbaancentrum van Stebo

Loopbaanwijzer is een gemandateerd loopbaancentrum. U kan het aanbod van de loopbaancheque kenbaar maken bij uw medewerkers en naar ons doorverwijzen als vertrouwde partner.

Voorwaarden: de werkgever en loopbaanbegeleiding.

- Een werkgever of het loopbaancentrum mag **geen druk uitoefenen** op de werknemers om hun loopbaancheque op te nemen.
- Een werknemer mag **kiezen** op welk **moment** hij zijn cheque aanvraagt en inwisselt.
- Een werknemer mag **kiezen** bij welk **centrum** hij zijn cheque inwisselt. Deze keuze mag geen gevolgen hebben voor de werknemer.
- Een werknemer moet er zich van bewust zijn dat hij **slechts recht heeft op twee loopbaancheques van vier uur gedurende 6 jaar**. Indien hij deze inwisselt kan hij pas opnieuw een cheque aanvragen zes jaar na de start van de eerste begeleiding.

- Er mag **geen uitwisseling** zijn tussen de werkgever en het loopbaancentrum over de begeleiding of de inhoud van de begeleiding.
- De begeleiding die de werknemer via de loopbaancheque krijgt, mag **in geen geval** begeleiding vervangen die de **werkgever zelf zou moeten aanbieden** (zoals outplacement, opleiding, training, herstructureringsbegeleiding, werving en selectie, persoonlijke coaching, ...).

Meer informatie over de werkgever en loopbaancheques?

Je kan terecht bij VDAB via de projectopvolger uit jouw provincie.

Provinciale contactpersonen

- Provincie Limburg: Ilse Dekkers - ilse.dekkers@vdab.be of 0496/577434
- Provincie Oost-Vlaanderen: San Vanderputten - san.vanderputten@vdab.be 0496/57.55.82
- Provincie West-Vlaanderen: Marleen Van Rie - marleen.vanrie@vdab.be of 0496/575568
- Provincie Vlaams-Brabant: David Pappaert - david.pappaert@vdab.be of 0496/577418
- Provincie Antwerpen: Goele Vermeiren - goele.vermeiren@vdab.be of 0496/575564